



การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปี 2566

โรงเรียนศรีสำราญวิทยา อําเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

คำนำ

โรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม ได้จัดให้มีการประชุมปฏิบัติการประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ 2566 ณ ห้องประชุมโรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม โดยกำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน 2 ประเด็นหลัก ดังนี้

1. การเบิกจ่ายค่าเดินทางไปราชการหรือการอบรม สัมมนา ไม่เป็นไปตามระเบียบ
2. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง

โรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้พฤติกรรมความเสี่ยงที่วิเคราะห์ข้างต้นลดลงหรือไม่เกิดขึ้น และใช้เป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาปรับปรุงการทำงานของโรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม ต่อไป

โรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	3
ภาคผนวก	4
- ประกาศโรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม	5
- ภาพกิจกรรม	7

ส่วนที่ 1

บทนำ

โรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม ได้จัดให้มีการประชุมปฏิบัติการประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ 2566 ณ ห้องประชุม โรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม

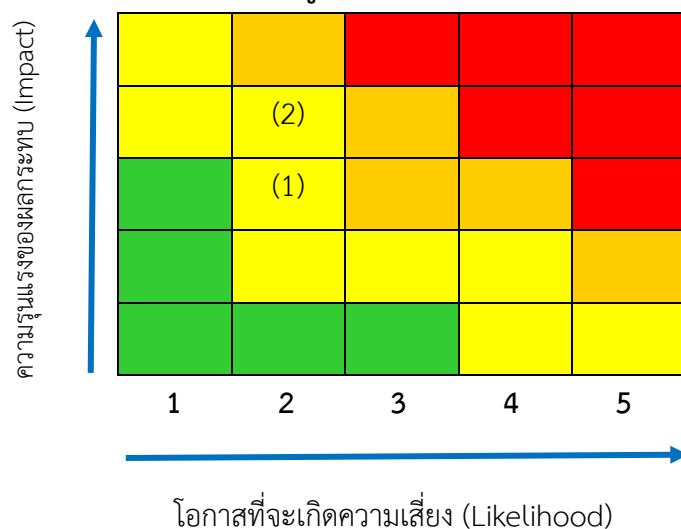
โรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน 2 ประเด็นหลัก ดังนี้

1. การเบิกจ่ายค่าเดินทางไปราชการหรือการอบรม สัมมนา ไม่เป็นไปตามระเบียบ
2. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว จึงนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและผลกระทบ ของความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่า ก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใดในตาราง ความเสี่ยง ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่ต้องบริหารจัดการ

ลำดับ ที่	ปัจจัยความเสี่ยงในการทุจริต	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	ลำดับความ เสี่ยง
1	การเบิกจ่ายค่าเดินทางไปราชการหรือการอบรม สัมมนาไม่เป็นไปตามระเบียบ	2	4	8	(2)
2	การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง	3	3	9	(1)

แผนภูมิความเสี่ยง(Risk Map)







จากแผนความเสี่ยง (Risk Map) ที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านประโยชน์ทับซ้อนสามารถสรุปการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนได้ ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
การเบิกจ่ายค่าเดินทางไปราชการหรือการอบรม สัมมนาไม่เป็นไปตามระเบียบ	ลำดับ 3 (ปานกลาง = 6 คะแนน)
การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง	ลำดับ 1 (สูง = 9 คะแนน)

จากตารางวิเคราะห์ความเสี่ยง สามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น 2 ระดับ คือ เสี่ยงสูง และเสี่ยงปานกลาง โดยสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ 2566 มีดังนี้

ระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	ปัจจัยความเสี่ยง
เสี่ยงสูงมาก(Extreme) 	-	-
เสี่ยงสูง (High) 	มีมาตรการลดความเสี่ยง	การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง
เสี่ยงปานกลาง (Moderate) 	ยอมรับความเสี่ยงแต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	- การเบิกจ่ายค่าเดินทางไปราชการหรือการอบรม สัมมนาไม่เป็นไปตามระเบียบ
เสี่ยงต่ำ (Low) 	-	-

ส่วนที่ 2
การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
โรงเรียนศรีสำราญวิทยา

ปัจจัยที่จะเกิด ความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			ผู้รับผิดชอบ	
	โอกาส	ผลกระทบ	ความ เสี่ยง		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. การเบิกจ่ายค่าเดินทางไปราชการหรือการอบรมสัมมนาไม่เป็นไปตามระเบียบ	2	3	6	1. ควบคุม กำกับ ดูแลบุคลากรในโรงเรียนให้ปฏิบัติตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินทุกขั้นตอนอย่างเคร่งครัด 2. ควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรในโรงเรียนปฏิบัติตามประกาศ หลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	ทุกกลุ่มงาน ในโรงเรียน
2. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง	3	3	9	1. ควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรในโรงเรียนปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 2. ควบคุม กำกับ ดูแล การประกาศ หลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ และการประพฤติมิชอบ เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ให้ครอบคลุม และทั่วถึงมากยิ่งขึ้น 4. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	ทุกกลุ่มงาน ในโรงเรียน

ภาคผนวก



ประกาศโรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อให้การดำเนินงานของศรีสำราญวิทยาคม เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

1. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
2. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากร ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่องและร่วมป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส และเป็นพยาน
3. กำหนดจรรยาบรรณสำหรับบุคลากรทางการศึกษา ให้ครอบคลุมถึง
 - 3.1 การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เวลางานปกติ ไปใช้ในการแสวงหาผลประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
 - 3.2 การไม่นำความลับ เงิน บุคลากร และทรัพย์สินใด ๆ ของโรงเรียนไปแสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
 - 3.3 การไม่รับงาน หรือปฏิบัติงานภายนอกที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนกับผลประโยชน์ของโรงเรียน ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
 - 3.4 การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจในการพิจารณาตัดสิน อนุมัติ โครงการการจัดซื้อจัดจ้าง หรือในลักษณะอื่นใด อันเป็นการให้คุณโทษแก่บุคคล หรือหน่วยงานอื่น ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
4. กำหนดให้ทุกกลุ่มงาน จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงขัดกันระหว่างการป้องกันผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
5. กำหนดให้กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง จัดประชุมชี้แจง อบรม และสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากร สร้างความตระหนักและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

6. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย อย่างจริงจังสำหรับบุคลากรที่กระทำความผิดเกี่ยวกับข้อตกลง
ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งในฐานะตัวการ หรือ ผู้สนับสนุน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2565



(นายวิรัตน์ เจริญดี)

รองผู้อำนวยการรักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม

ภาพกิจกรรม

ประชุมบุคลากรในสถานศึกษา

เพื่อกำหนดมาตรการการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบทุกชั้นตอนอย่างเคร่งครัด



ร่วมกันส่งเสริมและตรวจสอบความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง



ส่งเสริมให้บุคลากรในสถานศึกษา
ได้พัฒนาตนเองเพื่อพูนความรู้ในการใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน



