



รายงานผลการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. 2566

การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ให้แก่บุคลากรใน
หน่วยงาน ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ
ธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. 2566

โรงเรียนศรีสำราญวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาน้ำพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการขับเคลื่อนจริยธรรมการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้นักเรียนและบุคลากรภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โรงเรียนศรีสำราญวิทยาฯ โดยกิจกรรม ประกอบด้วย 1) การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้นักเรียน และบุคลากรในสังกัด 2) การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม 3) การอบรม พัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารรายงานเล่มนี้จะเป็นประโยชน์แก่คณะกรรมการประเมินและผู้ที่เกี่ยวข้อง และขอขอบคุณคณะทำงานและผู้ที่เกี่ยวข้องในการสรุปรายงานผลให้สำเร็จ มา ณ โอกาสนี้

โรงเรียนศรีสำราญวิทยาฯ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม	2
2. การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและ แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	2
3. การอบรมพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน	3

ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่นักเรียนและบุคลากรในหน่วยงาน
ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. 2566
โรงเรียนศรีสำราญวิทยา

โรงเรียนศรีสำราญวิทยาฯ ขับเคลื่อนจริยธรรม โดยการดำเนินกิจกรรมการ เสริมสร้างมาตรฐานทาง
จริยธรรมให้แก่นักเรียนและบุคลากรในหน่วยงาน ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิ
บาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

1. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
2. การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางใน
การ ประพฤติตนทางจริยธรรม
3. การอบรมพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

1. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

โรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ดำเนินการจัดตั้งทีมให้ คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประกอบด้วย

- 1.1 คณะครู/บุคลากร โรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม
- 1.2 คณะกรรมการสถานศึกษา โรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม
- 1.3 สถานักเรียน โรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม

2. การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

โรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ได้จัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ในหน่วยงาน ดังนี้ พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ (Do's & Don'ts)

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
<ul style="list-style-type: none">- ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข- แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วม กับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ	<ul style="list-style-type: none">- ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย- ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์- ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
<ul style="list-style-type: none">- ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ และต่อผู้ที่เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	<ul style="list-style-type: none">- ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่ฝ่าฝืนข้อกำหนดระเบียบ กฎหมาย
<ul style="list-style-type: none">- กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	<ul style="list-style-type: none">- ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางเสื่อมเสียขาดคุณธรรม
<ul style="list-style-type: none">- มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง	<ul style="list-style-type: none">- ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง- ไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
<ul style="list-style-type: none">- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ	<ul style="list-style-type: none">- ไม่ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
<ul style="list-style-type: none">- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	<ul style="list-style-type: none">- ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา

- เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

- ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่า จากความแตกต่างของบุคคล

3. การอบรมพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน

เพื่อเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรม : พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและวันอาสาฬหบูชา

ชื่อโครงการ	พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และวันอาสาฬหบูชา
ลักษณะโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> ต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> ใหม่ <input type="checkbox"/> พิเศษ
กลยุทธ์	ข้อ ๑ พัฒนาคุณภาพผู้เรียน
สนองมาตรฐานการศึกษา	ข้อที่ ๑ คุณภาพของผู้เรียน
กลุ่ม/งานที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายวิวัฒน์ชัย จันทะนุญ
ระยะเวลาดำเนินการ	ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ เป็นการจัดกิจกรรมให้นักเรียนได้มีโอกาสพัฒนาตนเองด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ โดยใช้หลักธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ทำให้เห็นคุณค่าของการทำความดี ซึ่งเป็นที่ยอมรับของสังคม ก่อให้เกิดความรู้สึกที่ดี มีความหวัง และกำลังใจในการดำรงตนในฐานะนักเรียนที่มีคุณภาพ และเป็นเยาวชนที่ดีของประเทศชาติ

โรงเรียนศรีสำราญวิทยาคมเห็นความสำคัญ และความจำเป็นที่ควรดำเนินโครงการเช่นนี้อย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมขึ้น ด้วยเชื่อมั่นว่าวัฒนธรรมอันดีงามจะช่วยปลูกฝัง หล่อหลอมจิตใจนักเรียนให้เป็นคนที่มีคุณธรรม จริยธรรม ช่วยเสริมคุณค่าให้เด็กเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพในอนาคตต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนรู้วัฒนธรรม ประเพณีของไทย
๒. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมอันดีงามแก่ผู้เรียน
๓. เพื่อเป็นการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทย
๔. เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนักเรียน คณะครู และโรงเรียนกับชุมชน

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ **เชิงปริมาณ**
 - ๓.๑.๑ นักเรียนโรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม จำนวน ๑๓๒ คน
- ๓.๒ **เชิงคุณภาพ**
 - ๓.๒.๑ นักเรียนมีส่วนร่วมในกิจกรรม มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงประสงค์ ถูกต้อง เหมาะสม
 - ๓.๒.๑ โรงเรียนมีกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอันดีงามสืบต่อไป

๔. ระยะเวลาดำเนินการแผนงาน

ภาคเรียนที่ ๑ (๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

๕. สถานที่ดำเนินกิจกรรม

- หอประชุม โรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม

- วัดศรีสุวรรณาราม บ้านนาคำ ตำบลศรีสำราญ อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ

๖. งบประมาณ

๕,๐๐๐ บาท

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน
๑	ค่าป้ายไวเนิล	๑,๐๐๐ บาท
๒	ค่าเครื่องสังฆทาน เทียนพรรษา	๓,๐๐๐ บาท
๓	น้ำดื่มบรรจุขวด	๑,๐๐๐ บาท
	รวม	๕,๐๐๐ บาท

๗. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- กลุ่มบริหารงานทั่วไป
- กลุ่มสาระสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๘. ขั้นตอนการดำเนินงาน

ขั้นการดำเนินการ	วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ขั้นเตรียมการ (Plan)	๑. ศึกษาแผนงาน กำหนดโครงการ ๒. ขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหาร ๓. ประชุมครูและผู้เกี่ยวข้องชี้แจงโครงการ ๔. ประชาสัมพันธ์โครงการ ๕. จัดเตรียมสื่อ วัสดุ อุปกรณ์ตามกิจกรรม ๕. จัดเตรียมสื่อ วัสดุ อุปกรณ์ตามกิจกรรม	๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	นายวิวัฒน์ชัย จันทะนุญ
๒. ขั้นดำเนินการ (Do)	ดำเนินงานตามโครงการ - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน - โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และวันอาสาฬหบูชา	๑ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	คณะครูทุกท่าน
๓. ขั้นตรวจสอบและประเมิน (Check)	การประเมินกิจกรรม - สรุปประเมินโครงการ - จัดทำรายงานผลดำเนินโครงการ	๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	นายวิวัฒน์ชัย จันทะนุญ
๔. ขั้นปรับปรุงแก้ไขนำไปใช้ (Act)	นำผลการประเมินมาปรับปรุงแก้ไข ข้อบกพร่องในปีการศึกษาต่อไป	๑๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	นายวิวัฒน์ชัย จันทะนุญ

๙. การประเมินผลการดำเนินงาน

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือที่ใช้
๑. นักเรียนมีส่วนร่วมในโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และวันอาสาฬหบูชา ๒. นักเรียนได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์	- การสังเกต - การสัมภาษณ์	- แบบประเมิน - แบบสัมภาษณ์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นักเรียนได้ร่วมโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และวันอาสาฬหบูชา
๒. นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ที่ดีงามอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข
๓. เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างครู นักเรียน และชุมชน

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นายวิวัฒน์ชัย จันทะนอย)

หัวหน้ากลุ่มสาระสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

(ลงชื่อ)

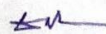


ผู้พิจารณาโครงการ

(นายราวิน อภัยโส)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

(ลงชื่อ)



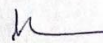
ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายธีระพันธ์ ศรีน้อย)

ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิรัตน์ เจริญดี)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม



