



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนศรีสำราญวิทยา อําเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ



รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

โรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม

โรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ซึ่งจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2566 มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนา คือ

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 87.88 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่า หน่วยงานควรให้ความสำคัญ กับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 43.5 เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบใน 5 ประเด็น คือ 1) ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล 2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนปฏิบัติการ การปฏิบัติงาน และการให้บริการ 3) การบริหารงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ 4) การบริหารงานบุคคล ได้แก่ นโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบาย หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ 5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 77.07 เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ 2 ประเด็น คือ 1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริการ การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ 2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริม

ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต 7 มาตรการ

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2566 ดังกล่าว โรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม
จึงจัดทำแนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ 2566

แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติของโรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียน ประจำปีงบประมาณ 2566	กำหนดแล้วเสร็จ	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
1. การสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณรายจ่าย ประจำปี และ กำหนดมาตรการในการ บริหารงบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง	1. จัดประชุมชี้แจงการจัดทำแผนการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรและ เผยแพร่ให้ทุกคนในโรงเรียนรับทราบ 2. กำหนดมาตรการในการบริหาร งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้างพร้อม ทั้งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบกำกับติดตาม และ รายงานผลการดำเนินงาน	กุมภาพันธ์-มีนาคม 2566 เมษายน-พฤษภาคม 2566	ผู้บริหารและ บุคลากรใน โรงเรียนรับรู้ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ผู้บริหารและ บุคลากรใน โรงเรียนรับทราบ มาตรการ และถือปฏิบัติ	ฝ่ายบริหาร งบประมาณ
3. การจัดซื้อจัดจ้าง/การ จัดหาพัสดุและการตรวจ รับพัสดุ	ควรมีการเผยแพร่รายละเอียดการจัดซื้อ จัดจ้าง/การจัดหาพัสดุให้เจ้าหน้าที่และ ผู้บริหารทราบอย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการต่อเนื่อง	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ได้รับ ข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้าง/การ จัดหาพัสดุของ หน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง	ฝ่ายบริหาร งบประมาณ และพัสดุ

**แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติของโรงเรียนศรีสำราญวิทยา
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล**

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียน ประจำปีงบประมาณ 2566	กำหนดแล้วเสร็จ	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
1. ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าว ประชาสัมพันธ์ และการ ปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	มีการแสดงข้อมูลการติดต่อ ดังนี้ - ที่อยู่สถานศึกษา - หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ผู้อำนวยการโรงเรียน 087-1132455 - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ e-mail : nonsawan59@gmail.com - แผนที่ตั้งสถานศึกษา	กรกฎาคม 2566 เมษายน-พฤษภาคม 2566	โรงเรียนมีข้อมูล พื้นฐานของ โรงเรียนที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
2. การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล การ การดำเนินการตาม นโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล และ หลักเกณฑ์การ บริหาร และ พัฒนาทรัพยากรบุคคล และ	มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และพัฒนาทรัพยากร บุคคล สนับสนุนให้บุคคลกรได้เข้ารับการ อบรมพัฒนาตามความสนใจอย่างต่อเนื่อง		บุคลากรมีการ พัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่องมีขวัญ และกำลังใจในการ ทำงานที่ดี	ฝ่ายบริหารงาน บุคคล

แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติของโรงเรียนศรีสำราญวิทยา

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียน ประจำปีงบประมาณ 2566	กำหนดแล้วเสร็จ	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>1. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</p> <p>2. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร</p> <p>3. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p>	<p>1. จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต</p> <p>2. กำหนดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ธรรมภิบาล โดยมีกิจกรรมดังนี้ การเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณสุจริต</p>	มิถุนายน 2566	<p>1.ผู้บริหาร บุคลากร ในหน่วยงานรับรู้ เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร และ แนวทางการป้องกัน การดำเนินงาน การป้องกันการทุจริต</p>	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป
<p>4. การประเมินความเสี่ยง การทุจริต ประจำปี งบประมาณ 2566</p> <p>5. การดำเนินการจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต</p>	<p>1. จัดประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยง การทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566</p>	กรกฎาคม 2566	<p>1.ผู้บริหารและ บุคลากรได้มี ส่วนร่วมในการ ประเมินตนเอง ตาม ภารกิจงาน เพื่อ ประเมินความเสี่ยง การทุจริตและมีส่วน ร่วมในการกำหนด แผนการลดความเสี่ยง การทุจริตในองค์กร</p>	ฝ่ายบริหารงาน บุคคล
<p>6. แผนการป้องกัน การทุจริต</p> <p>7. รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตาม แผนงาน การป้องกันการทุจริต</p> <p>8. รายงานผลการ ดำเนินงานการป้องกันการ ทุจริต</p>	<p>1. การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและธรรมภิบาล ประจำปีงบประมาณ 2566</p> <p>2. การเผยแพร่แผนฯรายงานการกำกับ ติดตามและผลการดำเนินงาน</p>	กรกฎาคม 2566	<p>1. ผู้บริหารและ บุคลากรปฏิบัติ หน้าที่ตามภารกิจ ตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส</p> <p>2. มีการกำกับติดตาม การดำเนินงานตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส</p>	ทุกฝ่าย

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ 2566	กำหนดแล้วเสร็จ	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
9. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน 10. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	1. จัดกิจกรรมการสร้างการรับรู้เจตจำนงสุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ 2. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตในองค์กร	กันยายน 2566	1. ผู้บริหารและบุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 2. มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ทุกฝ่าย

เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2566 จึงได้กำหนดผู้รับผิดชอบโดยการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม ออนไลน์(ITA ออนไลน์) มีรายละเอียดดังนี้



คำสั่งโรงเรียนศรีสำราญวิทยา

ที่ ๙๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานตัวชี้วัดเพื่อเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะการดำเนินงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วยรัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีด้านที่หกด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการ
ภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬได้ขับเคลื่อนด้านการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด ภายใต้โครงการการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลใน
สถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการวางรากฐานการปลูก
จิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริตซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ โดยการปลูกจิตสำนึก
การเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความ
ละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบเป็นการ
ดำเนินงานภายใต้กรอบแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อเป็นการมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

โรงเรียนศรีสำราญวิทยาฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้
ขับเคลื่อนนโยบายต้นสังกัดด้วยการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการ
โรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่สอดคล้องตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพจึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการจัดทำรายงานตัวชี้วัดเพื่อเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้

ที่ปรึกษา ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------|--|
| ๑. นายวิรัตน์ เจริญดี | รอง ฯ รักษาการตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน |
| ๒. นายธีระพันธ์ ศรีน้อย | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคล |
| ๓. นายสุรชัย จันทร์เพ็ญ | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานงบประมาณ |
| ๔. นางสาวกาญจนา ศรีเทศ | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานวิชาการ |
| ๕. นายราวิน อภัยโส | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป |

ผู้ประสานงานระดับสถานศึกษา

- | | |
|---------------------------|----------|
| ๑. นายวิวัฒน์ชัย จันทะนุญ | ครู คศ.๑ |
| ๒. นางสาวพรนันทน์ ธรรมชา | ครู คศ.๒ |

มีหน้าที่ ติดตาม ประสานงานและสนับสนุนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬกับสถานศึกษา

คณะกรรมการดำเนินงานการจัดทำรายงานตัวชี้วัดเพื่อเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๑. คณะกรรมการดำเนินงาน ชุดที่ ๑ ประกอบด้วย

๑.๑ นายธีระพันธ์ ศรีน้อย	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคล	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสาวกานดารัตน์ เจริญดี	ครูธุรการ	กรรมการ
๑.๓ นางสาวสุพัตรา คอมแพงจันทร์	ครู คศ.๑	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ รวบรวมข้อมูลสารสนเทศและจัดทำรายงานตัวชี้วัด ๐๒ ,๐๓ ,๐๖ ,๐๑๐ ,๐๑๔ ,๐๑๕ ,๐๒๓ ,๐๒๔ ,๐๒๕ ,๐๒๖

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ชุดที่ ๒ ประกอบด้วย

๒.๑ นายสุรัชย์ จันทร์เพ็ง	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานงบประมาณ	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางสาวจุฑามาศ ปราณีตพลคลัง	ครู คศ.๑	กรรมการ
๒.๓ นางสาวทิพย์กมล ผลไพบุลย์	ครูผู้ช่วย	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ รวบรวมข้อมูลสารสนเทศและจัดทำรายงานตัวชี้วัด ๐๔ ,๐๑๑ ,๐๑๒ ,๐๑๓ ,๐๑๔ ,๐๑๕ ,๐๑๙ ,๐๒๐ ,๐๒๑ ,๐๒๒

๓. คณะกรรมการดำเนินงาน ชุดที่ ๓ ประกอบด้วย

๓.๑ นางสาวกาญจนา ศรีเทศ	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานวิชาการ	ประธานกรรมการ
๓.๒ นางสาวจินตหรา หลีกคำ	ครูผู้สอน	กรรมการ
๓.๓ นายยรรยง ปาวะรี	ครู คศ.๑	กรรมการ
๓.๔ นายวิวัฒน์ชัย จันทร์นุ้ย	ครู คศ.๑	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ รวบรวมข้อมูลสารสนเทศและจัดทำรายงานตัวชี้วัด ๐๑๔ ,๐๑๕ ,๐๓๑ ,๐๓๒ ,๐๓๓ ,๐๓๔ ,๐๓๕ ,๐๔๐ ,๐๔๑

๔. คณะกรรมการดำเนินงาน ชุดที่ ๔ ประกอบด้วย

๔.๑ นายราวิน อภัยโส	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	ประธานกรรมการ
๔.๒ นางสาวสุนนมาศ ไพบุลย์	ครูผู้สอน	กรรมการ
๔.๓ นางคุณากร วงชาชม	ครูผู้สอน	กรรมการ
๔.๔ นางสาวพรนันทน์ ทรธธา	ครู คศ.๒	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ รวบรวมข้อมูลสารสนเทศและจัดทำรายงานตัวชี้วัด ๐๑ ,๐๕ ,๐๗ ,๐๘ ,๐๙ ,๐๑๔ ,๐๑๕ ,๐๑๖ ,๐๑๗ ,๐๑๘ ,๐๑๙ ,๐๒๐ ,๐๒๑ ,๐๒๒ ,๐๒๓ ,๐๒๔ ,๐๒๕ ,๐๒๖ ,๐๒๗ ,๐๒๘ ,๐๒๙ ,๐๓๐ ,๐๓๑ ,๐๓๒ ,๐๓๓ ,๐๓๔ ,๐๓๕ ,๐๓๖ ,๐๓๗ ,๐๓๘ ,๐๓๙ ,๐๔๐ ,๐๔๑

ให้คณะกรรมการดำเนินงานทุกชุด (ชุดที่ ๑ - ๔) รวบรวมข้อมูลสารสนเทศและจัดทำรายงานผลตัวชี้วัดให้สอดคล้องตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยละเอียดทุกประเด็น และจัดส่งไฟล์รายงานรูปแบบ ไฟล์ PDF ให้คณะกรรมการกลั่นกรองรายงานตัวชี้วัด ภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ หากมีข้อสงสัยสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมจากผู้ประสานงานระดับสถานศึกษาโดยตรง

คณะกรรมการกลั่นกรองรายงานผลตัวชี้วัด (๐๑ - ๐๔๓)

- | | | |
|---------------------------|--------------------------------|---------------------|
| ๑. นายราวิณ อภัยโส | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวพรนันทน์ ทรธรา | ครู คศ.๒ | กรรมการ |
| ๓. นายวิวัฒน์ชัย จันทะนุย | ครู คศ.๑ | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ตรวจสอบรายงานผลตัวชี้วัด ๐๑ - ๐๔๓ จากคณะกรรมการดำเนินงาน ชุดที่ ๑ - ๔ ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ครอบคลุมตามรายละเอียดคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ หากพบข้อผิดพลาดให้ประสานคณะกรรมการแต่ละชุดปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องสมบูรณ์

คณะกรรมการเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลตัวชี้วัด (๐๑ - ๐๔๓) ต่อสาธารณะ

- | | | |
|---------------------------|--------------------------------|---------------------|
| ๑. นายราวิณ อภัยโส | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายวิวัฒน์ชัย จันทะนุย | ครู คศ.๑ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวพรนันทน์ ทรธรา | ครู คศ.๒ | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ รวบรวมไฟล์รายงานตัวชี้วัด ๐๑ - ๐๔๓ จากคณะกรรมการกลั่นกรอง และเผยแพร่ข้อมูลแบบออนไลน์ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของสถานศึกษา <https://www.srisamran.ac.th> ให้เสร็จสมบูรณ์

ขอให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เต็มกำลังความสามารถและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่นักเรียน โรงเรียน และราชการต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิรัตน์ เจริญดี)

รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

