



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ ๓๘๑๘๐

ที่..... วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตรายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา  
เสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา

---

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม

ด้วยข้าพเจ้านายธีระพันธ์ ศรีน้อย ผู้รับผิดชอบโครงการเสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ แล้วนั้น ดังนั้นจึงขออนุญาตสรุป รายงานผลการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ดังเอกสารที่เกี่ยวข้องมาพร้อมนี้


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ.....  


( นายธีระพันธ์ ศรีน้อย )

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

.....  
ลงชื่อ.....  


( นายวิรัตน์ เจริญดี )

รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ชื่อโครงการ เสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา

โปรดระบุประเภทของงบประมาณ โดยทำเครื่องหมาย / ในช่อง

งบโครงการตามที่ สพฐ.จัดสรรให้  ประจำ  งบพัฒนา  งบแลกเปลี่ยน

งบสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น  อื่นๆ ระบุ

.....  
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 10,000 บาท

งบประมาณที่เบิกจ่าย 10,000 บาท

คงเหลือ - บาท

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ของโรงเรียน มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ

กิจกรรมการดำเนินงาน

- แสดงความยินดีกับครูและบุคลากรในโอกาสวันคล้ายวันเกิด และโอกาสต่างๆ
- เยี่ยมบุคลากร และครอบครัวที่ป่วย
- ร่วมงานศพบุคลากร และครอบครัวเสียชีวิต

ผลการดำเนินโครงการ

เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีสำราญวิทยาคม จำนวน 20 คน

เชิงคุณภาพ

ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ของโรงเรียน มีขวัญและกำลังใจมีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ

ปัญหาอุปสรรค

-

ผู้รายงานโครงการ นายธีระพันธ์ ศรีน้อย

## วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ Best Practice

### กลุ่มบริหารงานบุคคล

#### การบริหารงานบุคคลโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

\*\*\*\*\*

ผลที่เกิดจากการบริหารงานบุคคลโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

1. เป็นหลักการพื้นฐานในการสร้างความเป็นธรรมในโรงเรียน เอื้อประโยชน์ให้กับบุคลากรทุกคน
2. ส่งผลให้บุคลากรเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
3. หลักธรรมาภิบาลช่วยลดความขัดแย้งในโรงเรียน
4. หลักธรรมาภิบาลส่งผลให้เกิดการมีส่วนร่วม ซื่อสัตย์สุจริต และเกิดความเป็นประชาธิปไตย

ธีระพันธ์ ศรีน้อย

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

## วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ Best Practice

### กลุ่มบริหารงานบุคคล

#### การบริหารงานบุคคลโดยใช้ระบบการลาออนไลน์

\*\*\*\*\*

ผลที่เกิดจากการบริหารงานบุคคลโดยใช้ระบบการลาออนไลน์

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการลา
2. ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น เกิดความรวดเร็วในการขออนุญาตและการอนุมัติการลา
3. มีสถิติข้อมูลสารสนเทศการลาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ธีระพันธ์ ศรีน้อย

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล